

INDICATORI	DESCRIPTORI	LIVELLI	Lettera/Voto	
INTERVENTI SPONTANEI =s	Interviene fornendo risposte, giudizi motivati e/o ponendo questioni pertinenti e originali	Eccellente/ottimo	A + s A s	10 9
	Interviene avanzando osservazioni e suggerendo soluzioni pertinenti e di particolare rilievo	buono	Bs	8
	Interviene avanzando osservazioni pertinenti	discreto	Cs	7
	Interviene dimostrando una sufficiente comprensione degli argomenti trattati	sufficiente	Ds	6
	Interviene in modo non pertinente o dimostra un atteggiamento passivo e disinteressato	mediocre	Es	5
	Disturba L'attività	gravemente insufficiente	Fs	4
INTERVENTI RICHIESTI =r	Risponde Fornendo Argomenti, giudizi motivati e/o ponendo questioni pertinenti e di particolare rilievo	Eccellente/ottimo	A+ r A r	10 9
	Risponde in modo pertinente dimostrando una conoscenza completa ed esauriente	buono	Br	8
	Risponde in modo corretto dimostrando una conoscenza esatta ma non completa	discreto	Cr	7
	Risponde in modo semplice, ma corretto dimostrando una conoscenza limitata ai contenuti essenziali	sufficiente	Dr	6
	Risponde in modo superficiale e incompleto	mediocre	Er	5
	Non risponde o risponde in modo gravemente lacunoso e confuso	gravemente insufficiente	Fr	4
LAVORI SVOLTI A CASA =c	Approfondimento Volontario, personale e documentato, utile presentato alla classe, di temi parzialmente svolti o solo accennati nel corso del dialogo educativo	Eccellente/ottimo	A+ c A c	10 9
	Svolgimento Apprezzabile di un compito volontario o assegnato, distinto per accuratezza, originalità e personalità di valutazione	buono	Bc	8
	Svolgimento Apprezzabile di un compito volontario o assegnato, svolto in modo completo e accurato	discreto	Cc	7
	Svolgimento Completo di un compito assegnato svolto in modo semplice ma corretto	sufficiente	Dc	6
	Svolgimento Parziale e superficiale di un compito assegnato	mediocre	Ec	5
	Mancato Svolgimento del compito assegnato	gravemente insufficiente	Fc	4
ATTIVITÀ LABORATORIALI E DI GRUPPO =g	Contribuisce Attivamente al lavoro del gruppo. È autonomo e collaborativo. Favorisce Il Confronto con gli altri e gestisce in modo positivo la conflittualità. È un elemento trainante che guida il gruppo verso il raggiungimento degli obiettivi	eccellente ottimo	A+g Ag	10 9
	Contribuisce attivamente al lavoro del gruppo. È autonomo e abbastanza collaborativo. Dimostra disponibilità a misurarsi con gli altri.	buono	Bg	8

		Contribuisce Adeguatamente al lavoro di gruppo ed è sufficientemente disponibile al confronto con gli altri.	discreto	Cg	7
		Partecipa al lavoro del gruppo pur non offrendo un contributo significativo. Cerca di gestire in modo positivo la conflittualità con gli altri.	sufficiente	Dg	6
		Non partecipa in modo costante al lavoro del gruppo. Non sempre riesce a gestire la conflittualità con gli altri.	mediocre	Eg	5
		Si isola, non partecipa all'attività del gruppo o interagisce solo per contribuire a determinare occasioni di conflitto con gli altri.	gravemente insufficiente	Fg	4
IMPARARE AD IMPARARE =i		Ha un'eccellente capacità di trasferire saperi e competenze in situazioni nuove, individuando collegamenti significativi; organizza le informazioni evidenziando un efficace ed efficiente metodo di studio; valuta e riflette su ciò che ha imparato in modo puntuale, critico e consapevole.	eccellente	A+i	10
			ottimo	Ai	9
		Trasferisce saperi e competenze in situazioni nuove, individuando collegamenti; organizza le informazioni supportato da un metodo efficace; riflette su ciò che ha imparato in modo critico e consapevole.	buono	Bi	8
		Trasferisce saperi e competenze in situazioni nuove, organizzandoli in maniera adeguata; coglie gli aspetti essenziali di ciò che ha imparato mostrando un apprezzabile senso critico supportato da un metodo efficace.	discreto	Ci	7
		Usa saperi e competenze acquisiti, riuscendo, se aiutato, a trasferirli a contesti diversi; ha un atteggiamento prevalentemente esecutivo e si muove seguendo un metodo non sempre efficace.	sufficiente	Di	6
		Guidato, usa saperi e competenze acquisiti, ma solo nel medesimo contesto: ha Difficoltà Nel Ricercare le informazioni e si muove seguendo un metodo poco efficace	mediocre	Ei	5
		Anche se guidato, non è in grado di utilizzare saperi e competenze acquisiti, non è in grado di ricercare autonomamente informazioni e si muove con un metodo di studio non adeguato; ha un atteggiamento prettamente esecutivo.	Gravemente insufficiente	Fi	4
			ente		
SPIRITO DI INIZIATIVA, AUTOVALUTAZIONE = a		Sa operare considerando opzioni diverse e assume decisioni efficaci, formula idee nuove ed originali; procede evidenziando una costante capacità valutativa del proprio lavoro.	Eccellente/ottimo	A+ a A	10 9
		Posto di fronte ad opzioni diverse, prende decisioni in modo pertinente, formula idee e apporta contributi personali; dimostra di essere in grado di valutare correttamente il proprio lavoro e di intervenire per le necessarie correzioni.	buono	Ba	8
		Partecipa Alle Decisioni in modo corretto in presenza di opzioni diverse; propone idee e contribuisce al lavoro con procedure note, svolge correttamente la valutazione del proprio lavoro.	discreto	Ca	7
		Mette in atto le decisioni concordate in modo prevalentemente esecutivo; utilizza procedure già sperimentate; è, in genere, in grado di valutare autonomamente il proprio lavoro con un ricorso minimo a supporti esterni.	sufficiente	Da	6
		Mette in atto le decisioni concordate in modo prettamente esecutivo; se guidato utilizza procedure già sperimentate; è in grado di valutare il proprio lavoro solo se aiutato.	mediocre	Ea	5
		Mette in atto le decisioni concordate in modo esclusivamente esecutivo; non è in grado di utilizzare autonomamente procedure note, né di valutare il proprio lavoro.	gravemente insufficiente	Fa	4

